

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Archwilio Perfformiad
Dyddiad y Cyfarfod:	12 Mehefin 2014
Aelod/Swyddog Arweiniol:	Aelod Arweiniol Moderneiddio a Pherfformiad/ Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Gwella Corfforaethol
Teitl: Adroddiad Perfformiad Cynllun Corfforaethol (Chwarter 4 2013/14)	

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r papur hwn yn cyflwyno diweddariad ar ddarparu'r Cynllun Corfforaethol ar ddiwedd chwarter 4 2013/14.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Mae'r cyngor angen deall cynnydd ei gyfraniad at ddarparu canlyniadau'r Cynllun Corfforaethol. Mae adrodd rheolaidd yn ofyniad monitro hanfodol o'r Cynllun Corfforaethol i sicrhau bod y cyngor yn arfer ei ddyletswydd i wella.

3. Beth yw'r argymhellion?

3.1. Argymhellir bod Aelodau'n ystyried yr adroddiad, ac yn penderfynu ar unrhyw gamau pellach sydd eu hangen i ymateb i unrhyw fater sy'n ymwneud â pherfformiad a amlygir yn yr adroddiad.

4. Manylion am yr adroddiad.

4.1. Mae'r atodiad i'r adroddiad hwn yn cyflwyno crynodeb o bob un o'r pedwar canlyniad ar ddeg yn y Cynllun Corfforaethol. Ar y cyfan, mae'r adroddiad yn dangos fod cynnydd derbyniol yn cael ei wneud i ddarparu ein Cynllun Corfforaethol, ac ein bod yn deall y rhesymau pam fod dal angen gwella rhai elfennau o'r Cynllun Corfforaethol.

4.2 Mae hyn bellach o fewn ail flwyddyn ein Cynllun Corfforaethol 5 mlynedd. Rydym yn cydnabod fod rhai meysydd i'w gwella yn cymryd mwy o amser i'w cyflawni nac eraill, ond rydym yn deall sut beth y mae ein llwybr i wella yn edrych ac fe gaiff hwn ei gynnwys o fewn y dadansoddiad yn yr adroddiad hwn.

4.3. Mae'r canlynol yn amlygu rhai eithriadau perfformiad allweddol a ganfyddir yn y Cynllun Corfforaethol ar gyfer chwarter 4:

4.3.1 Mae Bwrdd Uchelgais Economaidd a Chymunedol wedi'i ddatblygu i gefnogi'r strategaeth; fel y rhagwelwyd yn adroddiad Chwarter 2, dros y chwe mis diwethaf mae llawer o waith wedi'i wneud i flaenoriaethu prosiectau'r cynllun o'r

rhestr hir a ddatblygodd y Bwrdd yn wreiddiol. Mae hyn yn golygu bod nifer y prosiectau â blaenoriaeth wedi'u lleihau. Mae hyn yn broses ddoeth ac addas – mae'n egwyddor o reolaeth prosiect dda bod achosion busnes yn cael eu hasesu yn unol â'u hadnillion disgwylidig ar fuddsoddiad, a bod ein gallu i'w darparu yn cael ei ystyried o fewn cyd-destun yr adnoddau sydd ar gael a dibyniaethau mewnol.

4.3.2 Mae data ar gyfer y dangosyddion yn ymwneud â safleoedd cyflogaeth sy'n barod i, neu wedi cael eu datblygu, ar hyn o bryd yn 0% oherwydd bod 'safleoedd tir cyflogaeth newydd' yn cyfeirio at dir ychwanegol a ddyrennir i'r CDLI. Gan nad oes unrhyw gais cynllunio wedi'i gymeradwyo i'w ddatblygu ar unrhyw un o'r safleoedd hyn, mae'r ffigur yn debygol o fod yn debyg ar gyfer y flwyddyn nesaf hefyd. Mae'n cymryd amser i gael gwared ar y rhwystrau, felly rydym yn anhebygol o weld cynnydd cyflym ar gyfer y dangosydd hwn.

4.3.3 Mae nifer y lleoedd gwag yn ein hysgolion cynradd yn Flaenoriaeth i'w Wella; fodd bynnag, mae gwelliant yn y maes hwn yn dibynnu ar brosiectau cyfalaf, sydd ar hyn o bryd yn mynd rhagddynt yn dda. Yn ogystal, mae canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion Uwchradd hefyd yn Flaenoriaeth i'w Wella.

4.3.4 Mae nifer o ddangosyddion yn ymwneud â thai wedi'u gwrthod, er enghraifft, y cyflenwad digonol o dai fforddiadwy a ystyrir fel blaenoriaeth i'w wella, fel cyflenwad y tir tai. Mae'r Canlyniad hwn wedi'i adlewyrchu fel Derbyniol yn erbyn yr hyn y gwnaethom fwriadu ei gyflawni yn ystod y flwyddyn; fodd bynnag, mae cyflenwad y tai fforddiadwy wedi'i nodi fel Blaenoriaeth i'w Wella yn Adroddiad Gwelliant Blynnyddol Swyddfa Archwilio Cymru, t.15. Y Cam â Blaenoriaeth yw 'Dylai'r Cyngor sicrhau bod swyddogaethau a chyfrifoldebau'n glir ar gyfer cyflawni amcan tai fforddiadwy.'

Gweler yr Atodiad am adroddiad llawn o bob un o'r 7 Blaenoriaeth yn y Cynllun Corfforaethol.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1. Mae'r adroddiad hwn am ein cynnydd wrth ddarparu'r Cynllun Corfforaethol. Dylai unrhyw benderfyniad a wneir gyfrannu at ddarpariaeth lwyddiannus o'r Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Mae Cynllun Corfforaethol 2012-17 yn amlinellu faint o arian yn ychwanegol y mae'r cyngor yn bwriadu ei fuddsoddi ym mhob blaenoriaeth gorfforaethol yn ystod y

5 mlynedd nesaf. Ar wahân i'r buddsoddiad ychwanegol hwnnw, cymerir yn ganiataol y gellir cyflawni'r cynllun corfforaethol o fewn y cyllidebau presennol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylai'r templed EqIA wedi'i lenwi gael ei atodi fel atodiad i'r adroddiad.

7.1. Cynhaliwyd EqIA ar y Cynllun Corfforaethol a'i gyflwyno i'r Cyngor 9 Hydref 2012. Nid oes angen asesu'r adroddiad hwn ymhellach gan na fydd yr argymhellion o'i fewn ag effaith uniongyrchol ar ein staff nac ar ein cymunedau.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

8.1. Daw'r wybodaeth yr oedd ei hangen i gynhyrchu'r adroddiad hwn oddi wrth y gwasanaethau, a chafodd fersiwn ddrafft o'r adroddiad ei drafod mewn cyfarfod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am eu safbwyntiau a'u sylwadau.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes angen datganiad Prif Swyddog Cyllid ar gyfer yr adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Nid oes unrhyw risgiau penodol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Swyddogaeth y Gofrestr Risg Corfforaethol a'r Gofrestr Risg Gwasanaethau yw dynodi (a rheoli) digwyddiadau posibl o risg a allai olygu na fyddai'r cyngor yn gallu cyflawni ei Gynllun Corfforaethol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Mae rheoli perfformiad a monitro yn elfen allweddol o Raglen Cymru ar gyfer Gwella, sydd wedi ei thanategu gan ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.

11.2. Mae Erthygl 6.1 y Cyfansoddiad yn amlinellu cyfrifoldebau'r Pwyllgor mewn perthynas â'r Cynllun Corfforaethol.

Swyddog Cyswllt:

Rheolwr Gwella Corfforaethol

Ffôn: 07827 311097